

## 國防部軍醫局

### 111 年度施政績效報告

#### 壹、前言：

一、國防部軍醫局（下簡稱本局）依 101 年 12 月 12 日修正之國防部組織法成立，設有四處一室等五個幕僚單位，並考量國軍醫療作業推展與督導、管制一元化，依法下設國軍醫院、三軍衛材供應處，並專業督管國防部醫務組；本局核心價值為「奉獻(Devotion)、團隊合作(Teamwork)、領導(Leadership)、卓越(Excellency)」，掌理國軍醫務及衛生勤務事項，負責國軍軍醫政策、醫院經營、軍醫行政、部隊衛生勤務、醫療保健、衛材補給（保修）、軍陣醫學研究與醫療作業基金等軍醫業務，並依據國防部令頒「國防部施政績效管理作業手冊」內容為基礎，訂定各項「施政目標」中之各衡量執行策略及作為，作為各單位年度「施政績效評估」達成效益成果之執行依據。

二、本局年度「施政績效」評核作業情形，概可區分為政策面、執行面來執行，分述如次：

（一）依據國防部 111 年 11 月 1 日國督施政字第 1110278138 號令「國防部 111 年度施政績效評估作業實施計畫」辦理，本局召集各處（室）執行策略負責人，研訂本局 111 年度「施政績效評估」相

關作法及考評方式，以形成作業共識；同時要求各處（室）應針對各面向執行策略負有執行責任，並管制執行成效呈報本局綜辦單位（醫務計畫處）。

（二）本局施政績效評估報告係依部頒施政目標及執行策略，配合本局任務、特性調整評估指標，彙編本局 111 年度施政重點，結合各單位年度業務執行成效，總幅表達本局 111 年度施政績效及建軍備戰整備執行成果。

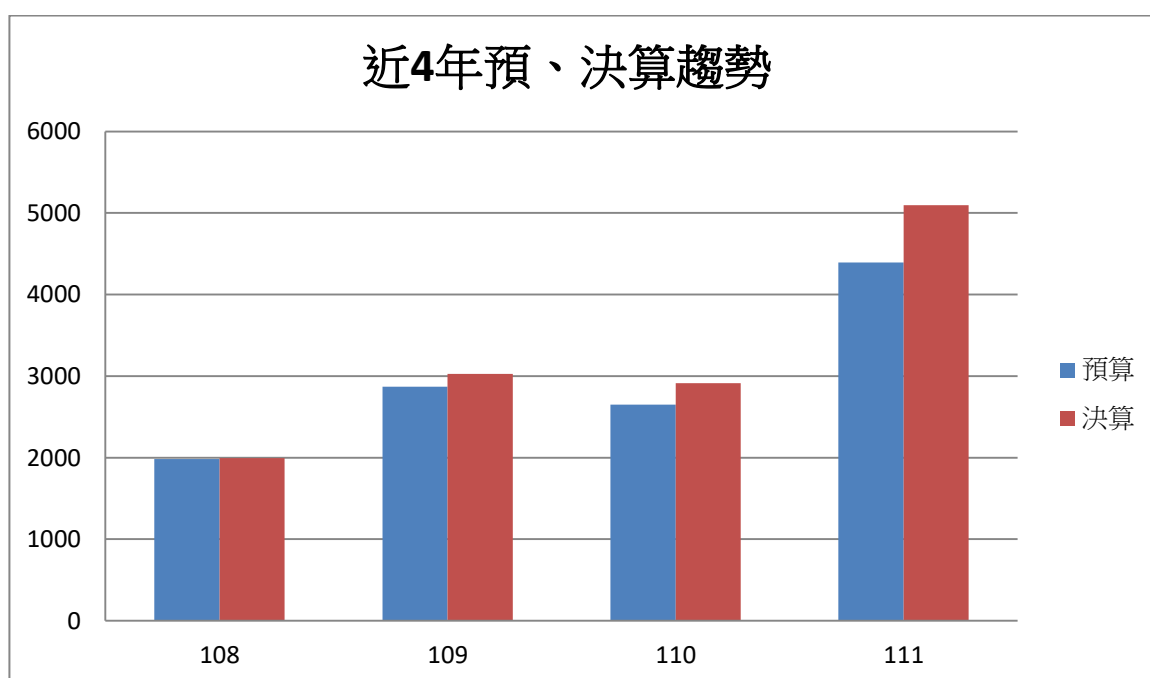
三、本局在國防預算逐年緊縮、「精進案」組織調整及健保政策調整不定之變動環境下，國軍各級醫療單位均本著建立量小質精之軍醫團隊，永續提供國軍袍澤適時、適切之醫療服務，充分支援國軍「建軍備戰與作戰」任務之精神下，戮力達成年度目標與使命。年度施政績效執行成效，施政目標分為「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」、「勤訓精練，提升聯合作戰訓練成效」、「推動後備制度改革，發揮全民國防戰力」、「爭取高素質人力，穩定留營成效」、「鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求」、「傳承國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志」、「厚植科技能量，帶動國防產業升級」、「完備各項災防整備，持續精進救災能量」、「持續拓展友我國家軍事合作，鞏固夥伴關係」及「改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施」等 10 項；各施政目標下設 1 至 3 項

執行策略，合計有 18 項策略。

四、整體而言，本局 111 年度施政績效評估執行策略成果均符合預期目標，將在 112 年度賡續要求各處（室）審慎訂定客觀衡量標準與目標設定，以期建立更有效率的施政績效評量制度。

## 貳、機關 108 至 111 年度預算及人力

### 一、近 4 年預、決算趨勢(單位：百萬元)



項目	預決算	108	109	110	111
普通基金 (總預算)	預算	1,984.46	2,869.96	2,652.21	4,391.90
	決算	1,996.31	3,028.27	2,914.19	5,095.82
	執行率(%)	100.60%	105.52%	109.88%	116.03%
合計	預算	1,984.46	2,869.96	2,652.21	4,391.91
	決算	1,996.31	3,028.27	2,914.19	5,095.83
	執行率(%)	100.60%	105.52%	109.88%	116.03%
備註	本施政績效係就普通基金(公務預算)部分評估，特種基金不納入評估。				

## 二、預、決算趨勢說明

(一) 預算增減原因分析：111 年度法定預算額度為 43 億 9,190 萬 7,000 元，較 110 年度法定預算額度為 26 億 5,221 萬 4,000 元，增加 17 億 3,969 萬 3,000 元，依人員維持、作業維持及軍事投資等三區分摘述如次：

- 1、人員維持：核定 1 億 2,244 萬 1,000 元，較 110 年度 1 億 2,160 萬 4,000 元增加 83 萬 7,000 元，主要係依實際員額增列聘僱人員退休準備金提撥數等費用。
- 2、作業維持：核定 13 億 3,596 萬 7,000 元，較 110 年度 12 億 6,037 萬 5,000 元，增加 7,559 萬 2,000 元，主要係增列「解召後備軍人就醫優免」、「國軍防疫物資採購案」、「高教深耕計畫教學」及「鳳翔營區建物補強暨外牆整修工程案」等作業費。
- 3、軍事投資：核定 29 億 3,349 萬 9,000 元，較 110 年度 12 億 7,023 萬 5,000 元，減列 16 億 6,326 萬 4,000 元，主要係「康寧專案」等軍投個案依分年工作計畫需求額度核實編列及新增「國軍醫院精準醫療救護設備整備」等 4 案。

(二) 預、決算落差原因分析：111 度決算較預算數增列 7 億 392 萬元，申請增撥部控預算及管制預算總計 8 億 2,016 萬元及各項計畫賸餘款報繳 1 億 1,624 萬差異所致。

### 三、機關實際員額

項目 \ 年度	108	109	110	111
人事費占預算比例(%) (人事費/預算數)	6.8%	4.36%	4.36%	2.79%
人事費占業務費比例(%) (人事費/業務數)	14.7%	10.12%	10.12%	9.16%
文職人員	現有：26員	現有：26員	現有：26員	現有：26員
約聘雇人員	現有：3員	現有：5員	現有：5員	現有：6員
合計	現有：29員	現有：31員	現有：31員	現有：32員
備註	職員係指文職人員，約聘雇人員係指編制內約聘雇人員。			

### 參、年度目標及策略推動成果

施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
一 整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能	<p>依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標。</p> <p>1、架構智慧化醫療資訊平台，提昇整體國軍醫療品質及醫裝性能，並建構完善緊急動員及災害應變能量。</p> <p>2、精進生物防護研究及開發偵檢防治工具，以提升防疫能量。</p>	<p>依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標。</p> <p>1、本局於110年完成「醫院主官決策管理系統(Enterprise Information System, EIS)-即時院務戰情資訊網」，篩選、彙整與追蹤醫院與健保關鍵資料，即時產出重要經管資訊，111年完成「醫院藥費管控運用模組」功能擴充，提供各院醫師個人藥費占率、藥費盈餘比、健保藥費單價、健保日藥費、各專科前20大用藥主治醫師同規格用藥佔比分析、跨院藥費比較等功能，便於醫院主管判斷及決策參考。</p> <p>2、本局於107年啟動「慧醫專案」，將國軍醫院醫療資訊系統再造，開發全新醫療資訊系統、打造人性化介面及大數據分析，以病人為中心提供軍民最佳醫療服務，111年完成「影像資料中心、跨院報告繕打」、「數位病理」及「行動簽章」等系統建置，另於11月份完成急診系統上線作業。</p> <p>3、建立現代及高效緊急救護能量，以應未來面臨戰傷搶救及平時官兵緊</p>	<p>1、持續管制慧醫專案執行進度，每週由單位召開週管制會議，每月由軍醫局召開月管制會議。</p> <p>2、定期與國際研究機構交流，汲取最新生物防護研究新知與技術，以提升生物防護研發量能。</p>

			<p>急傷病處置，期能充分支援作戰，以因應衛勤作業於平、戰時各階段任務所需，於 111 年購置「單兵戰傷急救包」等衛勤裝備，以因應衛勤作業於平、戰時各階段任務所需，有效提升戰場單兵自救互救能力，維護傷患存活率，以確保部隊戰力。</p> <p>4、為提升國軍醫院因應戰演訓等作戰任務所產生之大量傷患及緊急重大災難時之醫療應變能量，籌購新式訓練裝備及系統，協助國軍衛勤部隊「精進戰場救護技能」及「落實即時傷患後送機制」等兩大核心工作，確保部隊衛勤與醫療機構作業之整體效能提升，維繫國軍防衛作戰能量，於 111 年完成「重大災難事故情境模擬訓練系統」等 11 項次工項，以提升三軍醫護人員各項戰技訓練作為及模擬戰場戰術指揮技能，有效維持部隊之最佳戰力。</p> <p>5、為進行特殊致病原防護之研發、軍中重大疫情之調查監控，以提升生物防護研究能量及開發偵檢防治工具，另執行生物反恐任務以及協助衛福部等機構執行特殊致病原流行病學之調查研究，建構我臺、澎、金、馬地區完整之疫情防治網，於 111 年持續建置高等級實驗室及實驗室週邊設備。</p> <p>6、為即時因應疫病防治，並著眼於跨領域、整合及協同作業之發展趨勢，針對生物戰劑或突發性天然疫情，111 年持續購置「實驗大樓空調排氣高效過濾系統升級」等 12 項儀器設備，將持續研發生物防護偵檢防治措施，執行生物戰防禦相關之研究，以貫徹國軍生物防護戰備整備工作。</p>	
--	--	--	--	--

<p>勤訓精練，提升聯合作戰訓練成效</p>	<p>(一)以強化三軍聯合作戰戰力為目的，銜接兵科基地訓練成效，採聯合軍(兵)種作戰型態編組施訓，置重點於三軍聯合指管機制、聯合火力支援協調、聯合情監偵、聯合防空、聯合電子戰、聯合後勤作業及指參作業程序。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>各項衛勤政策規劃將以作戰區為原則，強化三軍聯合作戰方式執行。</li> <li>運用平時災防機制運作及驗證三軍聯合指管執行情形。</li> </ol>	<p>(一)以強化三軍聯合作戰戰力為目的，銜接兵科基地訓練成效，採聯合軍(兵)種作戰型態編組施訓，置重點於三軍聯合指管機制、聯合火力支援協調、聯合情監偵、聯合防空、聯合電子戰、聯合後勤作業及指參作業程序。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>配合年度重大演訓時機，結合一、二級衛勤部隊及三級醫療院所能量，由國軍臺中總醫院與澄清醫院中港分院共同辦理聯合演練。</li> <li>各國軍醫院於平時完成救災支援小組待命備援，並因應中央或地方需求，經國防部核定後即時應援。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>由國軍醫院擔任橋樑，深化與各地方政府溝通，以確保戰時醫療資源指管運作正常。</li> <li>持續強化國軍醫護人員戰傷救護訓練，深化軍民交流並辦理相關演練。</li> </ol>
	<p>(二)訓練全程依分教合練、循序漸進方式實施5週聯戰組合訓練及測考，區分旅、營、連等相關單位鑑測，評鑑成績須達70分合格標準，以具備聯合作戰之能力。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>強化戰傷救護訓練，依敵火下自救互救、傷患收集點救護及後送照護等階段，於聯合協同訓練中演練，並納入測考評核項目。</li> <li>配合聯訓測考模式針對進訓部隊實施鑑測，評鑑成績須達70分合格標準，以具備聯合作戰之能力。</li> </ol>	<p>(二)訓練全程依分教合練、循序漸進方式實施5週聯戰組合訓練及測考，區分旅、營、連等相關單位鑑測，評鑑成績須達70分合格標準，以具備聯合作戰之能力。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>進訓前一週由聯訓基地醫務所編組，針對進訓部隊救護編組人員實施戰傷救護驗證，以督促人員精進救護技能，確保進訓基地期間訓練安全。</li> <li>年度進訓三軍聯訓單位計333旅等9單位，測考項目納入戰傷救護，成績均達70分合格標準，具聯合作戰能力。</li> <li>各級部隊於111年完成單兵戰傷救護訓練(完成率100%)，使官兵均已具備自救互救技能。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>針對年度新進人員取得合格單兵戰傷救護資格，使其具有自救互救能力。</li> <li>112年度上半年完成第三、四、五作戰區、海軍陸戰隊學校與空軍第三聯隊等5處訓練場地設置，使全軍戰傷救護推廣順遂。</li> </ol>

	<p>推動後備制度改革，發揮全民國防戰力</p>	<p>(一)強化全民防衛動員「跨部會合作」機制，落實人、物力動員編管，提升「全民總力」支援軍事作戰與災害防救效能 配合全動署各項動員整備政策，加強平時整備及演練，以有效運用「全民總力」支援作戰。</p>	<p>(一)強化全民防衛動員「跨部會合作」機制，落實人、物力動員編管，提升「全民總力」支援軍事作戰與災害防救效能 1、111年度由國軍臺中總醫院與澄清醫院中港分院共同辦理軍民醫療聯合演練，以驗證國軍醫院與各縣市聯合應變指揮管制中心戰時共同協調醫療資源之機制、傷患後送指管通聯程序。 2、三軍衛材供應處與民間藥廠合作完成動員工廠生產轉換演練，並同時驗證單位「戰時藥品衛材運補計畫」，能否滿足作戰任務需求。</p>	<p>1、本局持續與衛福部及全動署聯繫，定期更新醫事人員清冊，俾利戰時醫事人員動員編管作業。 2、各作戰區由國軍醫院擔任橋樑，持續深化與各地方政府溝通，以確保戰時醫療資源指管運作正常。</p>
三		<p>(二)依「常後一體」指導，整併動員專責單位，負責後備動員「管理、編組、召集、訓練」，達成「即時動員、即時作戰」目標。 配合全動署各項動員整備規劃，協助所屬後備部隊依計畫整備。</p>	<p>(二)依「常後一體」指導，整併動員專責單位，負責後備動員「管理、編組、召集、訓練」，達成「即時動員、即時作戰」目標。 1、平時持續人力需求整備(人力動員)： (1)擴編動員：111年度計有國防醫學院衛勤訓練中心等2個單位辦理教召訓練，訓練人數計173員。 (2)軍事勤務隊：111年計有國軍花蓮總醫院等9個單位辦理勤務召集訓練，訓練人數計737員。 2、持續固定設施及軍需物資、軍需運輸之物力需求整備作業。 3、持續配合全動署各項動員整備工作執行相關任務，並要求所屬後備部隊完備各項訓練規劃。</p>	<p>1、持續深化教育召集及軍事勤務隊召集訓練任務，以確保戰時可迅速動員並投入作戰序列。 2、持續軍需物資及軍事運輸之物力動員整備作業，期能於最短時間恢復戰力，以有效遂行軍事作戰任務。</p>
四	<p>爭取高素質人力，穩定留營成效</p>	<p>(一)藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形。 配合國防部人次室精算年度軍醫職類招募員額需求，協助研訂軍事學校正期班甄選、志願役預備軍官預備士官、大學儲備軍官訓練團</p>	<p>(一)藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形。 1、國防醫學院111年度正期班招生計畫數260員，錄取231員，招募達成率88.8%。 2、大學儲備軍官訓練團(ROTC)第1梯次計畫2員，錄取2員，第2梯次計畫1員，錄取1員招募達成率100%。 3、111年度全軍軍醫人力編現已達86%，廣續整合招募人力，深化招募作為。</p>	<p>1、加強整合北、中、南各地招募中心量能，於各軍醫院擴大宣傳辦說明會，全面檢視文宣及學校特色並製作招生海報。 2、開拓全國多所高中入校招生宣導，持續加強各重點高中入班招生宣導，今年更首創前往全國補習班招生宣傳，以拓展</p>



	<p>及志願士兵招募簡章，並參加大專院校博覽會及各項招募宣傳活動，提升招募能見度及成效。</p>		<p>生源。</p> <p>3、優化招生簡報及強化各學系特色、各式教研設備及未來職涯發展等說明，藉由多元社群媒體律定專人建立綿密招生網絡，以加強推播招生訊息可近性。</p>
	<p><b>(二)強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願。</b></p> <p>1、配合國家政策持續推動所屬單位職務(員工)宿舍整修、公共化教保服務設施建立與提升營運績效，以提升現役人員福利及待遇。</p> <p>2、針對符合資格志願役人員，鼓勵申請轉服常備役，以保障工作權益。</p>	<p><b>(二)強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願。</b></p> <p>1、持續改善官兵生活環境，同步提振國軍士氣與招募誘因，吸引優秀青年投身軍旅，111年辦理基隆分院、松山分院、左營分院及花蓮總醫院等4處職舍整修，均於年度內順利完工，有效提升官兵生活品質。</p> <p>2、持續推動公共化教保服務設置，共計有三軍總醫院松山分院、臺中總醫院及高雄總醫院等3處，目前高雄總醫院及松山分院已分別於111年8月2日及11月18日開園，另臺中總醫院規劃112年8月1日完成開園揭牌儀式。</p> <p>3、軍醫局及所屬單位志願役留營成效：年度志願役役期屆滿人數計73員，留營人數計52員，留營率71.2%。</p> <p>4、志願役人員轉服常備比例：年度呈報轉服常備人員計軍官19員、士官27員，經國防部核定轉服軍官17員、士官27員，達成率94.4%。</p>	<p>1、人事單位加強年度志願役役期屆滿人員造冊管制，主動協助符資人員轉服常備申請，以達從軍長留用目標。</p> <p>2、配合國防部各類招募文宣宣傳，促使官兵易於取得現役人員福利及待遇相關資訊，以實質提高留營續服誘因。</p>

<p>五</p>	<p>鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求</p>	<p>辦理學位、證照培育，軍事深造教育，提升國軍本職學能。 為精進官兵個人本職學能及專業能力，在不影響業務遂行下，積極推廣國軍官兵全時、公餘進修及參加國家證照考試，以有效提升國軍整體人力素質，遂行部隊各項任務及專業技術工作。</p>	<p>辦理學位、證照培育，軍事深造教育，提升國軍本職學能。 1、全時進修:111 年度「國軍軍官士官全時進修員額」:國防醫學院研究所博士 1 員、碩士 18 員；國內民校博士 1 員、國外博士 5 員，整體均較去年成長。 2、公餘進修(國內公私立院校):111 年度補助博士 260 員、碩士 179 員、學士 16 員、證照 1 員、專長 2 員，合計 458 員。 3、執業執照考取:111 年考取醫師證照 122 員(考照率 90.37%)、牙醫師證照 14 員(考照率 81.25%)、藥師證照 12 員(考照率 100%)、護理師 38 員(考照率 100%)、公共衛生師 3 員(考照率 18.75%)，合計 189 員，優於全國考照率。</p>	<p>1、由組織文化著手，強化各項鼓勵及輔導措施，鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求。 2、以用人唯才之精神，將學位、證照培育及軍事深造教育結合人事經管運用，以有效提升國整體人力素質，遂行各項任務及專業技術工作。</p>
----------	--------------------------	--	---	--

<p>六</p>	<p>傳承國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志</p>	<p>(一)為了教育官兵認識單位歷史，進而傳承部隊榮光，塑造精神戰力，本部編纂「愛國教育教材」，區分「國軍的建軍與發展」、「各軍事校(院)史」及「國軍重要戰史回顧」等篇章，以使國軍官兵內化國軍光榮史蹟，展現軍人的自信與尊嚴。</p> <p>為堅實官兵愛國信念，從基層扎根，國防部政治作戰局撥發「軍人魂、革命魂、說士氣、說軍紀」等系列套書給予國防醫學院全體學員生，並由隊職幹部利用莒光日教學等時機講授內容，藉以強化個人愛國信念，提升自我認同，深化國軍榮譽。</p>	<p>(一)為了教育官兵認識單位歷史，進而傳承部隊榮光，塑造精神戰力，本部編纂「愛國教育教材」，區分「國軍的建軍與發展」、「各軍事校(院)史」及「國軍重要戰史回顧」等篇章，以使國軍官兵內化國軍光榮史蹟，展現軍人的自信與尊嚴。</p> <p>國防醫學院於111年配合莒光日教育實施愛國教育，總授課人數計1,485員、時數共計4小時；另為強化畢業生愛國信念，瞭解國防施政、典範傳承、武德修養與部隊實務，以堅定從軍志向，由國防部錄製愛國教育教學節目，於111年6月20至22日實施授課，人數計162員、時數共計16小時。</p>	<p>配合月會邀請軍事專家講述國軍建軍歷史及戰役，另利用集會時機由隊職幹部結合部頒愛國教育教材及光碟等實施導讀，深化愛國教育信念。</p>
----------	--------------------------	---	---	---

	<p>(二)持續推動全民國防教育，廣納各部會及直轄市、縣(市)政府建議，務實規劃學校教育、政府機關(構)在職教育、社會教育及國防文物保護、宣導教育，透過多元宣傳，凝聚全民愛國共識，落實「全民關注、全民支持、全民參與」的全民國防理念。</p> <p>為有效運用網路平臺資源，發揮政策傳播、輿情蒐集及意見溝通的功能，並即時掌握與回應民意，本局於105年成立「軍醫粉絲團」臉書專頁(Facebook)；另局屬單位亦結合各單位任務特性，成立各自臉書專頁，即時發布重要訊息及活動剪影，以落實全民國防理念。</p>	<p>(二)持續推動全民國防教育，廣納各部會及直轄市、縣(市)政府建議，務實規劃學校教育、政府機關(構)在職教育、社會教育及國防文物保護、宣導教育，透過多元宣傳，凝聚全民愛國共識，落實「全民關注、全民支持、全民參與」的全民國防理念。</p> <p>為有效運用網路平臺，發揮輿情蒐集、意見溝通與政策傳播，進而發揮關聯性認同等功能，本局暨所屬各醫院計成立14個「軍醫粉絲團」臉書專頁，藉由文字、圖片、影音、留言等多元內容，吸引網友的參與及互動，使民眾及官兵瞭解軍醫施政作為及相關醫學知識。</p>	<p>鼓勵各醫院運用多元社群媒體成立粉絲團，藉由網路資訊散播之便利性，快速增加瀏覽人數，以達「全民關注、全民支持、全民參與」的全民國防理念。</p>
--	---	--	--

	<p>(三)落實國軍眷村文化保存、活化及永續發展，彰顯國軍眷村之特殊歷史意義與人文活動，深化全民國防教育。</p> <p>配合國防部政策，本局申請「國軍志願役現役官兵申請國軍老舊眷村改建零星餘戶價售作業」人數計 143 員，透過眷村活化，深化官兵對於國軍眷村特殊歷史意義與人文活動之認知，以達全民國防之目的。</p>	<p>(三)落實國軍眷村文化保存、活化及永續發展，彰顯國軍眷村之特殊歷史意義與人文活動，深化全民國防教育。</p> <p>本局所屬國防醫學院列管之學人新村，係於民國 51 年為照顧國防醫學院教職人員居住需求建立，106 年獲臺北市政府核定為歷史建築。為恢復建築本體原有眷村風貌及維護尚存的歷史紋理，於 110 起分年針對新村內部之安齋三號、愛德幼兒園、14 及 16 號職舍等處實施整修，以保存眷村文化並活化運用，另透過研究其歷史事件，瞭解臺灣醫療發展歷史，藉以提升對軍醫歷史認同，深化全民國防教育。</p>	<p>結合地方文創產業，透過活動、展覽及影像紀錄等模式，帶動地方創生與發展，煥發眷村生命力。</p>
--	--	--	--

<p style="text-align: center;">七</p>	<p style="text-align: center;">厚植科技能量，帶動國防產業升級</p>	<p>(一) 前瞻未來先進科技發展趨勢，以防衛作戰需求為目標導向，規劃武器系統近、中、遠程研發目標，策訂國防科技發展指導，依規劃期程建案，並穩定投入科研預算，持續推動航太載具、精準導引、雷達、通訊、水下偵知及資安防護等先進關鍵技術研發。</p> <p>(二) 依行政院國防科技產業發展審議會指導，結合科技部、經濟部等部會資源，加強產、官、學、研之鏈結，共同執行科技研發及產業推動；執行軍民通用科技研發計畫，將成熟國防科技轉為民生用途及產業化，促進產業技術淬鍊升級，帶動國防產業並協助經濟發展。</p> <p>1、編列軍事預算補助國防醫學研究計畫，以國軍部隊衛勤特性、作戰醫療支援型態、戰場戰傷救護與航空暨潛水醫學等重點軍陣醫學等相關研究，強化戰傷救護能量、精進戰鬥醫療支援效能與提升國軍戰力。</p> <p>2、各醫院研提醫療事業基金，編列研究發展預算，配合</p>	<p>(一) 前瞻未來先進科技發展趨勢，以防衛作戰需求為目標導向，規劃武器系統近、中、遠程研發目標，策訂國防科技發展指導，依規劃期程建案，並穩定投入科研預算，持續推動航太載具、精準導引、雷達、通訊、水下偵知及資安防護等先進關鍵技術研發。</p> <p>(二) 依行政院國防科技產業發展審議會指導，結合科技部、經濟部等部會資源，加強產、官、學、研之鏈結，共同執行科技研發及產業推動；執行軍民通用科技研發計畫，將成熟國防科技轉為民生用途及產業化，促進產業技術淬鍊升級，帶動國防產業並協助經濟發展。</p> <p>1、111 年度核定國防醫學研究發展計畫，共計核定 162 案，核定預算 6,750 萬元整，執行率 100%。</p> <p>2、111 年度核定醫療事業基金醫學研究發展計畫，共計核定 526 案，核定預算 2 億 3,632 萬 926 元整，執行率 100%。</p> <p>3、為提升國防醫學院及各國軍醫院醫療科技研發水準，鼓勵申請行政院國家科學及技術委員會補助專題計畫，111 年度共計申請補助 103 案，補助研究經費 2 億 1,095 萬 4,242 元整。</p> <p>4、申請行政院國家科學技術發展基金管理會研發成果收入運用計畫，整合跨部會預算資源及運用國內產、學、研單位能量。</p> <p>5、行政院國家科學技術發展基金管理會核定本局 111 年度補助研究計畫共有 4 案，總計新臺幣 379 萬 1,000 元，分別自 111 年 5 月 1 日或 6 月 1 日起算 1 年，目前均依期程辦理，執行率 100%。</p> <p>6、申請國防部補助軍事校院教師(官)從事學術研究計畫，結合國軍軍事校院(及系所)教育目標及符合教師(官)教學內容之宗旨，積極營造學術研究氛圍，以提升軍校教師(官)研究能量。</p> <p>7、國防部補助軍事校院教師(官)從</p>	<p>鼓勵各國軍醫院及三軍衛勤單位審視自身特性，並切合國防政策及本局業務推展需要，積極爭取相關研究預算，鼓勵以軍陣醫學相關議題為主，積極研析政策應用、作業程序、裝備及藥衛材適用性等，整合性研擬計畫提案，以回饋現代部隊實需。</p>
--------------------------------------	--	---	--	---

	<p>國家衛生政策、醫院臨床醫療與基礎醫學發展之主軸與研發重點，以使研發成果得以運用於醫療業務之推展與作業品質之提升。</p> <p>3、鼓勵申請行政院國家科學及技術委員會補助專題計畫，提升國防醫學院及各國軍醫院醫療科技研發水準。</p> <p>4、申請行政院國家科學技術發展基金管理會研發成果收入運用計畫，整合跨部會預算資源及運用國內產、學、研單位能量。</p> <p>5、申請國防部補助軍事校院教師（官）從事學術研究計畫，結合國軍軍事校院（及系所）教育目標及符合教師（官）教學內容之宗旨，積極營造學術研究氛圍，以提升軍校教師（官）研究能量。</p>	<p>事學術研究計畫 111 年度本局申請補計計畫共 6 案，1 年期（合計新臺幣 179 萬元），以上 6 案皆已於 112 年 1 月 11 日結案，期末報告均已通過審查並函文國防大學圖書館。</p> <p>8、本局所屬葉啟斌教授及侯作珍副教授薦報擔任「心理類」及「教育類」審查委員，協助國防部軍事校院教師（官）從事學術研究計畫審查，實際參與並積極推廣營造學術研究氛圍，以提升軍校教師（官）研究能量。</p>	
--	--	--	--

八	<p>完備各項災防整備，持續精進救災能量</p>	<p>(一)強化救災能力，第一時間投入災區執行災害搶救工作。</p> <p>本項施政策略係國防部作計室為主責單位，平時即完成救災整備及相關訓練，以利第一時間配合投入災害搶救。</p>	<p>(一)強化救災能力，第一時間投入災區執行災害搶救工作。</p> <p>1、111年1月11日因應「0111」專案任務，本部災害應變中心一級開設，分由軍醫局各處處長進駐輪值。</p> <p>2、111年9月3至4日因應「軒嵐諾颱風」、9月18至19日因應「臺東地震」及10月17日因應「尼莎颱風」等，本部災害應變中心一級開設，分由軍醫局各處處長進駐輪值。</p>	<p>平時持續強化救災整備，以即時應變投入災害搶救。</p>
九	<p>持續拓展友我國家軍事合作，鞏固夥伴關係</p>	<p>持續爭取參與印太區域安全架構與對話機制，深化與美國及民主友我國家間的國防軍事交流與合作，建立戰略夥伴關係，共同維護區域安全。</p> <p>依國防部「國軍軍事交流資料庫」作業規定，掌握與管制本局年度來、出訪案/人次，對各交流領域比較與分析，評估軍事交流效益及策進作為。</p>	<p>持續爭取參與印太區域安全架構與對話機制，深化與美國及民主友我國家間的國防軍事交流與合作，建立戰略夥伴關係，共同維護區域安全。</p> <p>本局依計畫執行「政策對話」等4面項軍事交流合作，雖受新冠肺炎疫情影響，仍於兼具安全與防疫考量，實際來訪1案4人次、出訪2案4人次，與3國視訊會議共4場次及軍售訓練計2案2人次，達年度預期目標，分述如次：</p> <p>1、111年度計辦理2場次出訪交流3場次外賓來訪交流、2場次國際視訊交流。</p> <p>2、各項國際軍陣醫學交流案所獲成果，已逐步推廣並落實在我軍醫兩段三級衛勤作業體制。</p>	<p>1、112年度規劃6場次國際軍陣醫學交流項目(出訪4場次、邀請外賓來訪2場次)。</p> <p>2、持續藉由各項華美及國際軍醫交流平台，增加實質交流內容之深度與廣度，以強化我軍陣醫學量能。</p>



<p>改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施(1/1)</p>	<p>(一)積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、擴大官兵生活照顧，推動老舊營舍整建及機電設備汰換。</li> <li>2、加強預算管控作為，提升工程品質水準。</li> </ol>	<p>(一)積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、持續改善官兵生活環境，同步提振國軍士氣與招募誘因，吸引優秀青年投身軍旅。111 年辦理所屬單位營舍整修工程及機電設備更新汰換，共計國防醫學院學員生大隊男生宿舍浴廁整修工程等 11 案，執行預算金額總計新臺幣 9,298 萬 1,748 元，均於年度內順利完工，有效提升官兵生活品質。</li> <li>2、加強預算管控作為，提升工程品質水準。</li> <li>(1)每月召開後勤工作檢討會，精實檢討節點落後個案，即早發現室礙後妥採因應作為，有效管制年度後勤工程預算確依計畫進度執行，發揮預算執行管制功能，至年底預算達成率為 100%，符合行政院管考目標。</li> <li>(2)持續輔導各單位工程施工品質，所屬單位接受國防部 111 年施工查核，計國軍高雄總醫院左營分院「醫療大樓三樓小兒科病房機水電、消防安全性整修暨防水整修工程」等 8 案，查核等第均榮獲甲等成績。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、賡續推動老舊營舍修建工程，積極整取相關預算，提升官兵生活品質。</li> <li>2、賡續實施會議管考機制，追蹤各項工程執行進度及預算執行情形，落實施工查核確保工程品質。</li> </ol>
	<p>(二)強化疫情預警機制，優化醫療照護品質。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、掌握中央最新疫情資訊及防疫政策，於每日召開「新冠肺炎疫情防疫整備視訊會議」，即時宣導及督(輔)導。</li> <li>2、因應國內、外疫情狀況，即時制定與調整所屬部隊之防疫作為，以利實務執行。</li> <li>3、籌獲新式醫療裝備，提升醫療作業能量及完善照護品質。</li> </ol>	<p>(二)強化疫情預警機制，優化醫療照護品質。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、配合中央防疫記者會，本部同步召集國軍醫院及基層部隊召開防疫視訊會議，111 年度召開計 204 次會議，宣達疫情現況、中央與本部最新政策及了解各單位防疫工作執行室礙問題。</li> <li>2、配合中央防疫政策，本部同步調整防疫規範，令頒各類訓練班隊篩檢措施、國軍各營區疑似個案區隔管理應變作業程序、國軍人員快篩陽性診療流程、國軍各類對象防疫管制作為等 287 則一令到位，並主動監測國軍傳染病疫情現況，俾利即時醫療協處。</li> <li>3、國軍 111 年度防疫支援任務成效，包含國軍桃園總醫院及三軍總醫院松山分院專責林口大崗與中壢雙連坡集中檢疫收容所管理，累計協處計 3 萬 8,653 人；另本部 14 家國軍</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、持恆推動疫情監測資訊系統與通報作業流程，不定期舉辦傳染病疫情調查工作坊提升官兵知能，期藉單位及早偵測傳染病個案或症狀群聚掌握並適時回報，妥適醫療處理及採取正確防疫措施，確維國軍戰力。</li> <li>2、因應近年區域性軍事衝突不斷，各國軍醫院將逐步規劃建置相關醫療設備，期滿足戰時戰傷需求病患，以強化支援手術急救醫療作業</li> </ol>

			<p>醫院均為衛福部指定社區採檢院所，並協助縣市政府快篩站及疫苗接種站開設，計篩檢 9 萬 5,195 人次、疫苗接種 34 萬 1,315 人次，有效支援防疫工作。</p> <p>4、為提昇國軍整體醫療品質，111 年各國軍醫院共完成 250 項醫療裝備購置，除陸續汰舊換新既有儀器之外，亦致力於籌購各項精準醫療及診斷用先進設備(如核磁導航型極速放射治療系統、術中電腦斷層掃描儀等)，以與時俱進，建構優質醫衛照護能力與就醫環境。</p> <p>5、藉由提升醫療裝備系統效能，增進疾病診斷、治療品質及醫療安全性，以厚實執行平時醫療任務及國軍官兵及民眾照護服務，提升國軍整體災害醫療救援能力。</p>	<p>能量。</p> <p>3、面對後疫情時代的來臨，逐步強化重症治療照護並提升生命監測等醫護設備，以因應未知或突變病毒所帶來之威脅。</p>
--	--	--	---	---

<p>改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施(2/2)</p> <p>十</p>	<p>(三)提供官兵優質法律服務，積極協處涉法事件，提供適法意見及諮詢。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、運用各種資訊管道與集會時機，廣為宣導國軍法律服務及輔導訴訟之規定，俾利官兵遇有法律疑難可迅速尋求協助。</li> <li>2、處理法律服務個案，應針對個案事實與當事人訴求釐清法律爭點，儘速擬妥適法意見，依法答復。</li> <li>3、法律服務於收案後，不分階段全時服務，主動關切各審級裁判結果，適時提供法律建議、代撰書狀及陪同出庭等服務，使官兵及眷屬不致因涉訴訟而驚慌失措，確保渠等權益。</li> </ol>	<p>(三)提供官兵優質法律服務，積極協處涉法事件，提供適法意見及諮詢。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、本局暨所屬各總醫院法制官 111 年利用各項會議法治教育時機提供法律常識教育共計 73 場次，使本局所屬官兵、文官及聘雇人員均知悉法律服務內容及途徑。</li> <li>2、本局暨所屬各總醫院法制官 111 年度辦理訴訟代理、法令諮詢、糾紛調處及代撰書狀等法律服務案件共計 748 件，均以最速方式協助妥處，有效保障官兵權益。</li> <li>3、本局暨所屬各總醫院法制官於受理各類法律服務後，均主動協處、不分時段全程服務，並視情狀提供適切、有效之服務內容，確維官兵權益，使其專注戰訓本務，安心服役。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、結合各種新興傳播管道，廣為宣導國軍法律服務及輔導訴訟相關規定，俾利官兵遇有法律疑難可迅速尋求協助。</li> <li>2、利用各種通訊軟體，建立相關法律服務窗口，俾利有需求官兵能即時尋求協助，以維個人權益及隱私。</li> </ol>
--	--	--	--

#### 肆、整體風險管理(含內部控制)

- 一、本局依國防部 111 年施政目標與策略，策頒執行作為，並結合「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，藉由風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以確保年度施政目標如期、如質執行。
- 二、經辨識，年度管控施政風險計有「未能如期、如質完成老舊營舍整建工程」、「未依期程完成醫療裝備預算執行」及「影響醫療照護品質」等 3 項，經本局落實各項管控作為(相關管控作為詳如下

表)，案內計畫均如期如質完成。

三、本局持續落實風險管控作為，依計畫定期檢視查核，並不定期實施抽檢、現地督檢，並輔以即時回報應處，促使醫院持續提供優質醫療服務及創新服務內容，以塑造軍醫專業、便民、高效率之公共服務形象與聲譽。

年度施政目標	重要計畫項目	風險項目	風險情境	現有風險對策
改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施	積極整建老舊營區	未能如期、如質完成老舊營舍整建工程	1. 避免因台灣地區地震、多雨、颱風等自然天災，造成坍塌、漏水、壁癌等不良情況，影響官兵生活品質 2. 因疫情衝擊，造成物價上漲，且缺工缺料，容易影響工程進度。	管控工程品質水準，實施相關教育訓練及督考作為，包括： (1) 每月召開後勤工作檢討會。 (2) 列為本局上半年內部督導、下半年研考輔訪實施重點。 (3) 接受國防部110年施工查核。 (4) 本局每半年辦理工程實務管理教育訓練課程，以避免人員輪替，影響各項工程督管品質。 (5) 要求各建案單位落實訪商作業，並完備相關預算匡列，落實履約督管。 (6) 針對將發生落後情況之工程案件，由督管單位定期現勘，隨時與廠商溝通協調。
改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施	提升醫院醫療作業能量	未依期程完成醫療裝備預算執行	1. 影響臨床實務運作，攸關病患權益，進而影響醫院營運及肇生媒播事件。 2. 因疫情衝擊，造成物價上漲，原物料價格上漲，影響採購品質及進貨時間。	為管控預算執行順遂，實施相關教育訓練及督考作為，包括： (1) 各國軍醫院每月提報購案管制表(含採購計畫、購案招/決標紀錄、履約、驗收紀錄)。 (2) 列為本局上半年內部督導、下半年研考輔訪實施重點。 (3) 接受國防部戰規司、軍備局每月定期與不定期督考查核。 (4) 配合本部定期辦理採購講習及本局每半年辦理教育訓練課程，指派相關人員參與，以避免各案承辦人員人員輪替，影響各項預算執行品質。 (5) 要求各採購單位落實訪商作業，並完備相關預算匡列

				，落實履約督管。 (6) 適時調整作用相同之醫療藥衛材。
改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施	完善各項資訊、醫療裝備整備	影響醫療照護品質	非計劃性資訊運作失效，影響臨床實務運作，攸關病患權益，進而影響醫院營運及肇生媒播事件。	為使資訊系統運行順暢，包括： (1) 定期維護相關作業系統，適時汰舊換新。 (2) 各國軍醫院備妥緊急發電系統，並進行定期安全檢測及實務運作。 (3) 列為本局上半年內部督導、下半年研考輔訪實施重點。 (4) 配合國防部通次室無預警測試及不定期督考查核。 (5) 配合本部定期及不定期緊急電力系統中斷演練，並納入各國軍醫院緊急應變演練作業。 (6) 強化資訊安全防護，含更新作業系統、完備硬體設施。